

UCHWAŁA NR XXXI/242/21  
RADY GMINY W OSTROWIE

z dnia 16 września 2021 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno- przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /t.j Dz.U z 2019r. poz. 2215 ze zm./ oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /t.j Dz.U z 2021r. poz. 1372/ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy w Ostrowie uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXII/185/12 Rady Gminy w Ostrowie z dnia 20 listopada 2012r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i zasady jego przyznawania oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.( Dz. U. woj. podkarpackiego z 2012 r poz.3125 ze zm. )

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021r.

Przewodniczący Rady Gminy

  
Józef Bajor

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów.**

## **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz.U z 2019r. poz. 2215 /,
- 2/ rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U z 2014r. poz. 416 ze zm/,
- 3/ szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Ostrów jest organem prowadzącym,
- 4/ nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela ,wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5/ wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Ostrów,
- 6/ dyrektorze – należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrów,
- 7/ obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust.5c , ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela,
- 8/ klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 9/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka.

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
3. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród

## **Rozdział 2. Dodatki**

§ 3. 1. **Dodatek za wysługę lat** przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela

2. Okresy zatrudnienia , oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku. Jeżeli nabycie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.



4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie , oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi  **dodatku motywacyjnego** jest wysoka jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć w tym w szczególności:

1/ udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

2/ osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

3/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształcenie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

4/skuteczne przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,

5/ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,

7/ opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

8/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

9/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

10/ adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

11/ wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

1/ prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

2/ wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,

3/ skuteczne i racjonalne prowadzenie polityki kadrowej.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi średnio 6% jego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego, a dla dyrektora nie więcej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek przyznaje się w oparciu o niniejszy regulamin na okres od 1 września do 31 sierpnia każdego roku szkolnego z możliwością zmiany jego wysokości po pierwszym półroczu roku szkolnego

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku dla dyrektora Wójt.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie od 400 zł do 1200 zł miesięcznie.

2. Na wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego wpływają:

1/ wielkość szkoły i jej struktura organizacyjna,

2/ wyniki i jakość pracy,

3/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

- 4/ warunki w jakich działa placówka oświatowa,
- 5/ prawidłowe i racjonalne realizowanie budżetu szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły ustala Wójt Gminy

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługują dodatki funkcyjne:

1/ dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole podstawowej, przedszkolu i oddziale przedszkolnym wynosi 300 zł miesięcznie,

2/ dodatek z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wynosi 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

2. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek przysługuje za każde osobno.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującym po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny jest proporcjonalnie pomniejszany za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki** pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy w warunkach trudnych i uciążliwych wynosi 20% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę w zakresie:

- 1/ prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2/ zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 3/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. W razie zbiegu do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje każdy dodatek.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 ust. 5c i ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zastępujących nieobecnych nauczycieli realizujących zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy nalicza się według jego osobistego pensum.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.



**Rozdział 4.**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Sposób podziału środków oraz kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 200 zł i nie wyższa niż 1000 zł.

4. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 3000 zł.